



Istituto Comprensivo Statale "Alto Casertano"

Istruzione del primo ciclo nei comuni di

ROCCAMONFINA-ROCCAD'EVANDRO-CONCA DELLA CAMPANIA-GALLUCCIO-SAN PIETRO INFINE-TORA E PICCILLI

Via S. Lucia,10 - 81035- ROCCAMONFINA (CE) - Tel. 0823/677280

ceic8be00b@istruzione.it ceic8be00b@pec.istruzione.it <http://www.icaltocasertano.edu.it>

Codice meccanografico CEIC8BE00B Codice Fiscale 95022400618

Al Personale Docente
Alla DSGA
sito WEB

VISTA la legge 107/2015 art. 1 c. 126;

VISTA la legge 160/2019 art. 1 c. 249;

CONSIDERATO il contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 03/02/2026 prot.0001106;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione, prot. 0008370 del 20/11/2025;

VISTA la delibera n. 125 del collegio dei docenti del 03/07/2026;

OGGETTO: Valorizzazione del personale Docente - Istanza di accesso al bonus premiale docenti ai sensi dell'art. 1, comma 126 della Legge 107/2015 – a.s. 2025/2026

La presente circolare ha l'obiettivo di illustrare le modalità di accesso al bonus premiale per il personale docente, in attuazione dell'art. 1, comma 126 della Legge 107/2015. Il bonus, finalizzato alla valorizzazione del merito del personale docente, è assegnato dal Dirigente Scolastico in base ai criteri stabiliti dal Comitato di Valutazione, come previsto dall'art. 1, c. 127 della legge 107/2015 e dall'art. 17 c. 1, lett. e bis del d.lgs. 165/2001.

Risorse e destinatari

Le risorse per l'attribuzione del 'bonus' ai docenti (di ruolo e a tempo determinato con contratto annuale o fino al termine delle attività didattiche) sono state quantificate nell'ambito della contrattazione di istituto. Il bonus è destinato a valorizzare il merito del personale docente e il Ministero, a tal proposito, ha costituito un fondo apposito rinnovabile annualmente.

Criteri di valutazione

I criteri di valutazione, stabiliti dal Comitato di Valutazione, composto dal Dirigente Scolastico, 3 docenti (di cui 2 scelti dal Collegio e 1 dal Consiglio d'Istituto), 2 genitori (individuati in seno al Consiglio d'Istituto) e un esterno, si basano sulle seguenti macro aree individuate dal Ministero:

A - Area della didattica (competenze nel proprio lavoro)

B - Area dell'organizzazione (miglioramenti apportati alla scuola)

C - Area della formazione professionale (utilizzo di una didattica efficace ai fini dei miglioramenti degli alunni)

I criteri di valutazione sono definiti nel rispetto dei principi di trasparenza, equità, oggettività e differenziazione. L'attribuzione del bonus mira a **incentivare il miglioramento della scuola e la crescita professionale dei docenti**.

Condizioni di accesso e requisiti

Possono accedere al bonus i docenti a tempo indeterminato in servizio nella scuola e quelli a tempo determinato con incarico al 30 giugno o al 31 agosto 2026.

Prerequisiti:

- sussistenza documentale degli esiti positivi delle azioni premiabili (in formato digitale per i progetti didattici che prevedono l'evidenza di materiale condivisibile e riutilizzabile);
- coerenza delle azioni premiabili con gli obiettivi indicati all'interno del Piano Triennale dell'Offerta Formativa e il Piano di Miglioramento;
- superamento dell'anno di formazione dei neoimmessi in ruolo;
- assenza di azioni disciplinari con erogazione di sanzione nell'anno di riferimento;
- presenza ad almeno l'80% delle lezioni, con esclusione delle assenze dovute a grave patologia (riconosciuta come tale dalla competente autorità sanitaria pubblica) del diretto interessato.

L'entità del bonus sarà determinata dal Dirigente Scolastico per ciascun assegnatario. Il Dirigente si riserva di individuare la quota del corpo docente cui destinare il bonus.

Non potranno essere effettuate distribuzioni massive o a pioggia del bonus stesso.

L'assegnazione del bonus, nel rispetto dei presenti criteri, è effettuata dal Dirigente Scolastico motivandone l'attribuzione, ai sensi dei commi 126 e 127 L.107/2015, del D.Lgs. 165/2001, del D.Lgs. 150/2009 e dell'art. 3 della L. 241/1990.

La motivazione dell'attribuzione del bonus scaturisce dalla compilazione, con riferimento a ciascun assegnatario, della tabella allegata, dove a ciascuna funzione/attività valorizzabile con il bonus corrisponde il parere del Dirigente in merito allo svolgimento della funzione/ attività.

Non si procederà ad alcuna graduazione dei docenti né alla pubblicazione di una graduatoria; la motivazione che scaturisce dalla compilazione della tabella evidenzia solo le attività svolte dal docente assegnatario meritevoli di valorizzazione.

Non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus.

Il provvedimento di attribuzione del bonus dovrà essere emanato dal Dirigente entro il 31 agosto di ciascun anno.

Motivazioni legislative

La legge 107/2015 individua tre categorie di criteri, suddivise a loro volta in sottocategorie; il Comitato ha tenuto conto, nella formulazione dei criteri:

“...della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”

“...dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”

“...delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.

Risorse finanziarie

Le risorse per la valorizzazione del personale scolastico ammontano a € **12.925,88** lordo dipendente. Tali risorse, ai sensi della legge 27 dicembre 2019, n. 160 comma 249, sono state utilizzate dalla contrattazione integrativa: è stato assegnato il 70% ai docenti (€ **9.048,12**) e il 30% al personale ATA (€ **3.877,76**).

Modalità di presentazione della domanda

I docenti che ritengano di possedere i requisiti e intendano accedere al bonus possono presentare domanda compilando l'allegato modulo e inviandolo, **entro e non oltre le ore 12:00 di lunedì 13 luglio 2026**, alla mail ceic8be00b@istruzione.it.

L'oggetto della mail dovrà avere il seguente formato: **COGNOME NOME – istanza bonus premiale 2025/2026**.

Ulteriori precisazioni

- ✚ Il docente che voglia accedere al beneficio del bonus dovrà fare richiesta, indicando i requisiti valutabili;
- ✚ La percentuale massima di docenti che avrà diritto al bonus è fissata al 5 % degli aventi diritto;
- ✚ I docenti destinatari del bonus non potranno contemporaneamente essere retribuiti, per lo svolgimento della stessa attività, con risorse a carico del FIS;
- ✚ L'attribuzione del bonus è riferita ad un apprezzabile **“surplus di impegno di professionalità”**.
- ✚ Non si procederà ad alcuna graduatoria e non sarà formalizzata alcuna motivazione per i docenti che non sono individuati quali assegnatari del bonus;
- ✚ La motivazione riguarda solo l'individuazione del docente assegnatario.

AVVERTENZE

La mancata presentazione della domanda entro i termini previsti sarà considerata come rinuncia al bonus.

Il modello allegato non deve essere modificato e deve essere compilato nelle parti di interesse, firmato con firma autografa o digitale e trasmesso in formato PDF.

Non saranno prese in considerazione domande in formato diverso, prive di firma o "copia-incolla".

Allegati:

A. Modello DOMANDA DI ACCESSO AL BONUS PREMIALE;

Roccamonfina, 06/07/2026

Il Dirigente Scolastico
Prof. Michele CECARO

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3 comma 2 del D.L. 39/93