



Istituto Comprensivo Statale "Alto Casertano"

Istruzione del primo ciclo nei comuni di

ROCCAMONFINA-ROCCAD'EVANDRO-CONCA DELLA CAMPANIA-GALLUCCIO-SAN PIETRO INFINE-TORA E PICCILLI

Via S. Lucia,10 - 81035- ROCCAMONFINA (CE) - Tel. 0823/677280

ceic8be00b@istruzione.it ♦ ceic8be00b@pec.istruzione.it ♦ <http://www.icaltocasertano.edu.it>

Codice meccanografico CEIC8BE00B ♦ Codice Fiscale 95022400618

Al personale ATA
Alla DSGA
sito web

VISTA la legge 107/2015 art. 1 c. 126;

VISTA la legge 160/2019 art. 1 c. 249;

CONSIDERATO il contratto integrativo d'Istituto sottoscritto in data 03/02/2026 prot.0001106;

TENUTO CONTO dei criteri individuati dal comitato di valutazione, prot. 0008370 del 20/11/2025;

VISTA la delibera n. 104 del consiglio di Istituto del 03/07/2026, nella quale sono stati approvati i criteri per la valorizzazione del personale ATA;

Oggetto: Criteri per la valorizzazione del merito del personale ATA (L. 107/2015, art. 1 cc. 126-129) valorizzazione del merito per il personale ATA a.s. 2025/2026

La legge 160/2019 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" all'art. 1 c. 249 così recita: "le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, c. 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione". Nell'ambito del presente contratto le dette risorse conservano la finalità di premiare la partecipazione ai processi connessa al conseguimento di risultati da parte di tutto il personale.

In tal senso, in analogia con quanto operato per il personale docente, è necessario individuare ed applicare CRITERI di premialità per il personale ATA.

I principi per la VALORIZZAZIONE del MERITO per il personale ATA sono:

- Trasparenza, intesa come accessibilità alla procedura di assegnazione, pubblicazione sul sito della scuola di tutte le informazioni relative agli esiti;
- Equità, intesa come attribuzione di un eguale valore a fronte di prestazioni uguali ponderate con punteggi assegnati in base ai criteri;
- Generalità, intesa come possibilità data a tutti, ciascuno per le proprie peculiari qualità e meriti, di concorrere all'attribuzione del bonus;
- Giustizia, intesa come parità di trattamento, connessa al riconoscimento a ciascuno del proprio particolare valore;
- Oggettività della valutazione dirigenziale, intesa come collegamento della valutazione ad indicatori di performance ben definiti, collegati ad evidenze oggettive e documentabili da parte del personale ATA stesso che compila la parte di valutazione di sua competenza.

I CRITERI DI PREMIALITA' del personale ATA sono così ben definiti:

- Contributo documentato al funzionamento complessivo della scuola;
- Apprezzamento documentato da parte della comunità scolastica;
- Contributo documentato alla creazione di un clima organizzativo e relazionale che favorisca la gestione della conflittualità;
- Miglioramenti apportati e buone prassi.



Istituto Comprensivo Statale “Alto Casertano”

Istruzione del primo ciclo nei comuni di

ROCCAMONFINA-ROCCAD'EVANDRO-CONCA DELLA CAMPANIA-GALLUCCIO-SAN PIETRO INFINE-TORA E PICCILLI

Via S. Lucia,10 - 81035- ROCCAMONFINA (CE) - Tel. 0823/677280

ceic8be00b@istruzione.it ♦ ceic8be00b@pec.istruzione.it ♦ <http://www.icaltocasertano.edu.it>

Codice meccanografico CEIC8BE00B ♦ Codice Fiscale 95022400618

Il personale ATA accede alla applicazione dei criteri di PREMIALITA' sulla base di strumenti di autocandidatura supportati da documentazione degli indicatori di merito.

La quota del bonus di premialità spettante al personale ATA è stabilita secondo il criterio della proporzionalità della dimensione dei rispettivi organici del personale DOCENTE e del personale ATA:

- 70 % destinato alla VALORIZZAZIONE DEL MERITO per il personale docente;
- 30 % destinato alla VALORIZZAZIONE DEL MERITO per il personale ATA.

Non accede al bonus per la VALORIZZAZIONE DEL MERITO per il personale ATA colui/colei il/la quale è sottoposto a provvedimenti disciplinare nell'a.s. di riferimento e nel precedente;

Non accede al bonus per la valorizzazione del merito il personale ATA che ha ricevuto richiami dal Dirigente Scolastico in merito a puntualità, diligenza, impegno nell'esecuzione delle pratiche assegnate e rispetto di codici di comportamento nell'a.s. di riferimento e nel precedente anno scolastico.

L'assegnazione del BONUS spetta al Dirigente Scolastico, che deve attenersi ai criteri sopra applicati secondo le modalità stabilite. Il personale ATA deve produrre domanda di autovalutazione.

Si precisa che, la domanda va effettuata esclusivamente compilando il MODULO specifico di Istituto ed inoltrata esclusivamente via e-mail all'indirizzo ceic8be00b@istruzione.it, apponendo nell'oggetto la seguente dicitura (NOME COGNOME – CANDIDATURA VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE ATA) entro e non oltre il 13/07/2026 alle ore 12:00.

Il personale ATA a parità di punteggio di punteggio riceverà la stessa quota.

I criteri di valorizzazione del personale ATA sono stati approvati con delibera 104 n. del Consiglio di Istituto nella seduta del 03/07/2026.

Si allega:

- Modulo di autodichiarazione.

Roccamonfina, 06 Luglio 2026

**Il Dirigente Scolastico
Prof. Michele Cecaro**

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi art. 3 comma 2 del D.Lgs. 39/1993